

THE ROTARY CLUB OF KOSHIGAYA-NORTH

第2770地区 第8グループ 越谷北ロータリークラブ

2025-26 年度国際ロータリーテーマ 「よいことのために手を取りあおう」 RI 会長 フランチェスコ・アレツツォ

2025-26 年度越谷北 RC 会長提言 「原点回帰 未来へ繋ぐ・奉仕を楽しむ」 越谷北 RC 会長 関 雄二郎

- 例会日 毎週水曜日 12:30~13:30
- 例会場 越谷市千間台東インペリアルビル 4階
TEL 048 (975) 9898
FAX 048 (977) 3741
- 創立 1976年5月11日

- 会長 関 雄二郎
- 副会長 須賀 篤史
- 幹事 新 沼 徹
- 会報委員長 黒田 幸英

第2409回 例会記録 No. 22

令和8年2月25日

司会: 杉本 達司 編集: 近藤 慎悟

会次第

1. 点鐘
2. ロータリーソング 「奉仕の理想」
3. ロータリーの目的
4. お客様紹介
有限会社宮前 白鳥 公将 様
越谷南ロータリークラブ 会長 長澤 幸義 様
同 幹事 盛下 元 様
同 会員 中村 徹子 様
5. 会長挨拶
6. 幹事報告
7. 委員会報告
8. 3分間ロータリー情報
9. スマイル報告
10. お客様挨拶
11. 会員卓話 『M&A の成功事例について』
12. 出席報告

【次回例会案内】

令和8年3月11日

ロータリーの目的 / 3分間ロータリー情報

月間卓話 「安全な水の給水を目指して」

卓話者: 越谷・松伏水道企業団 森野 剛 様

会長挨拶



関 雄二郎 会長

「ロータリーって何?」「ロータリーって何をしている団体ですか?」、私たちがこの質問を受けたとき、どのように答えるでしょうか。そもそも「ロータリーって何なのですか、ライオンズとどう違うのですか」と尋ねられましたら、皆さんはなんと答えますか。まず、ロータリーの方が歴史が古いのです。ロータリーは1905年にアメリカシカゴで誕生しましたが、ライオンズはそれより10年以上後です。ライオンズは身近な社会貢献活動を行うことを目的にしているようですが、ロータリーには奉仕活動を通じて自己研鑽を行い、倫理観を高め、自分自身を成長させることを目的とする、という価値観がありますと答えました。さまざまな答えがあると思いますが、あらためて私たちが所属しているロータリーについて考えてみたいと思います。

ロータリーは、世界200以上の国と地域に広がる奉仕団体で、さまざまな職業をもつ人々が集い、親睦を深めながら、地域社会および国際社会に貢献する活動を行っています。また1945年国連創立時にはRIの代表者が公式オブザーバーとして参加していました。



単なるボランティア団体ではなく、職業を通じて社会に奉仕するという考え方を基盤としている点が、ロータリーの大きな特徴です。ロータリーの根幹には、奉仕の理念があります。これは、自己の利益よりも他者への奉仕を優先するという価値観です。その理念のもと、クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕、青少年奉仕を柱として活動しています。そしてこれらの奉仕活動の要になるのが親睦です。会員はそれぞれ異なる職業を持ち、その専門性や経験を生かして社会に貢献します。自らの職業を正しく行い、信頼される仕事を続けること自体が奉仕である、という職業奉仕の考え方は、ロータリー独自のものです。よく比較される団体に、ライオンズクラブがあります。両者はともに社会奉仕を目的とする団体ですが、その成り立ちや考え方には違いがあります。

ライオンズクラブは、We Serve(我々は奉仕する)をモットーに、献血活動や清掃活動、視力保護活動など、分かりやすい直接的な奉仕活動を重視しています。一方、ロータリーは、奉仕活動そのものだけでなく、人を育てること考え方を育てることを重視します。例会や研修を通じて奉仕の理念や倫理観を学び、会員自身が成長することが、より良い奉仕につながるという考え方です。言い換えれば、ライオンズはまず行動する団体、ロータリーは学びと親睦を土台に行動する団体と表現することができます。

ロータリーには、四つのテストという行動指針があります。『真実かどうか』、『みんなに公平か』、『好意と友情を深めるか』、『みんなのためになるかどうか』という四つの問いです。この指針は、奉仕活動だけでなく、日々の仕事や人間関係にも活用できるものです。ロータリーは、活動を行う団体であると同時に、生き方や働き方を見つめ直す機会を与えてくれる団体でもあります。ロータリーとは、職業人が集い、学び合い、友情を育みながら、社会をより良くするために行動する団体と行うことができます。奉仕活動を行うだけの団体ではなく、奉仕できる人を育てる団体。それがロータリーの本質ではないでしょうか。

「ロータリーって何ですか?」と問われたときに、受けた相手が「それなら私も入会したい」と思ってもらえるような、

そんな回答を日頃から準備しておいて欲しいと思います。

幹事報告



新沼 徹 幹事

(地区より)

- ・蓮田ロータリークラブより「第3回どうぶつ&どうぶつ好き子供フェスティバル」の開催のご連絡を頂いております。日時:2026年3月15日(日)、会場は「蓮田市役所」、10:00-15:00に開催されます。掲示板に掲載いたしておきます。ご参照下さい。
- ・ロータリー囲碁同好会より「第24回 RI 台湾囲碁大会」のご案内頂きました。日時:2026年度6月14日(日)・15日(月)国際大会会場近くにて実施予定。ご興味のある方は新沼までお声かけ下さい。
- ・「ハイライトよねやま」が届いております。掲示板に掲載いたしておきます。ご参照下さい。
- ・先週になりますが、越谷東ロータリークラブより3月の例会プログラムが届いていますので掲示しました。
- ・越谷市国際交流協会より「協会便り」が届いています。各テーブルに閲覧できるよう置きます。

(クラブより)

- ・ガバナー月信をメールボックスに入れました。
- ・事務局に2月給与を準備させていただきました。
- ・国際親善旅行にてフィリピン・セブ島へ16名の皆様にてお伺い致して参りました。皆様方より多くの「お心づけ」をたくさん頂戴致し誠に有難う御座いました。心ばかりでは御座いますが国際奉仕委員会を中心にお土産をご用意させて頂きました。皆様にてお召し上がり下さい。

- 2 -



委員会報告

副幹事 酒井 新樹

例会終了後 13:40 から第 2 回被選理事会を行いますので、該当者は出席宜しくお願ひします。

3 分間ロータリー情報

鈴木 英男 会員

3 分間ロータリー情報ですが、今日はロータリー財団奨学生募集についてお話をさせていただきます。(※ロータリー財団奨学生募集のチラシより)

1. 奨学金の種類・支給額

ロータリー財団奨学生についての奨学金は、地区補助金を使つての奨学金とグローバル補助金を使つての奨学金の 2 種類があります。

(1) 地区補助金を使つての奨学金は海外の大学、または大学院で 1 年間学ぶための奨学金で、最高 20,000 \$ が支給されます。1 \$ 150 円として 300 万円の支給になります。返済の必要はありません。

(2) もう一つのグローバル補助金の場合は、最高 36,000 \$ が支給されます。1 \$ 150 円として 540 万円の支給になります。こちらも返済の必要はありません。ただ、グローバル補助金を使つての奨学金は、7 つの重点分野のいずれかについて学ぶための留学でなければなりません。

7 つの重点分野は、①平和構築と紛争予防 ②疾病予防と治療 ③水と衛生 ④母子の健康 ⑤基本的教育と識字率向上 ⑥地域社会の経済発展 ⑦環境の保全の何れかを学ぶものでなければなりません。

2. 資格条件

(1) 埼玉県南東部に本籍、居住地、通学先、又は通勤先

の何れかがあること

(2) 留学時に大学課程を 2 カ年終了しているか、高校を卒業後 2 カ年その専門の職業に従事していること

(3) 留学先に必要な言語能力を有していること

(4) ロータリアン、ロータリー職員、その直径卑属、尊属でないこと

3. 受付

令和 8 年 2 月 20 日から令和 8 年 5 月 8 日までで、既に受付が始まっています。

4. 選考試験

令和 8 年 6 月 7 日(日)に行われます。当クラブでは 2003 年に堂内直子さんをドイツのミュンスター大学に派遣して以来、23 年間ロータリー財団奨学生の派遣がありませんので、皆さんの周りにロータリー財団奨学生として派遣できるような方がおりましたら応募して頂ければと思います。

お客様挨拶

有限会社宮前 白鳥 公将 様

皆様、こんにちは。初めての方も地元で会ったことがある方もいらっしゃるかと思うのですが、かいつまんで自己紹介をさせていただきます。白鳥と申します。関会長の社屋の西隣に居宅がありまして、色々教わりながら日々の生活を送っております。どんなことをやっているかですが、月極駐車場がありまして、その管理として草刈り・除草を行ったり、幾ばくかのお米を地域の皆様にお分けさせて頂いております。またどこかで皆さんとお会いすることもあるかと思っておりますので、どうぞその時はよろしくお願ひします。

簡単ですが、挨拶とさせていただきます。





越谷南 RC 会長 長澤 幸義 様

皆様、こんにちは。越谷南ロータリークラブ会長を仰せつかっております長澤と申します。改めまして 50 周年おめでとうございます。越谷南ロータリークラブ全員で周年に参加させて頂くつもりです。

今日は私の紹介で入会してくださった中村徹子さんをメーキャップと呼んでおります。最近新人の方から「メーキャップって何ですか?」という質問もできます。私の年度からはメーキャップってこういうものなんだよと積極的に誘っていきたいと思います。そんな中、「メーキャップって何ですか」と聞かれることがあると思います。その時は「人を育てるところだよ」と言って誘いたいと思います。



越谷南 RC 中村 徹子 様

皆様、はじめまして。越谷南ロータリークラブの中村徹子と申します。先月入会しまして、本当に何もわからない状態でメーキャップに誘われました。私はメーキャップとはお化粧か何かするのかと思っておりましたが、今日連れてきて頂いて色々学ばせて頂いております。これからもよろしくお願い致します。



越谷南 RC 幹事 盛下 元 様

越谷南ロータリークラブの盛下と申します。この度は 50 周年おめでとうございます。長澤会長から周年には全員連れて行くというお声がありましたので、幹事としてしっかりと頑張りたいと思います。

越谷北クラブさんですが、6 年前ぐらい前、入会した頃の頃に訪問した以来でございまして、その時は長澤会長の卓話があり、非常に面白かった記憶があります。こうして長澤会長と一緒に会長幹事をやらせて頂いている

外部卓話



堀野 眞孝 会員

『M&A の成功事例について』

堀野会員から、埼玉県事業承継・引継ぎ支援センターの情報を元にした説明とご自身の経験を踏まえての成功事例をお話頂きました。

「会社を売るか、継がせるか」～経営者が迷う岐路の判断軸

1. 後継者未定とはどういう状況か?

経営者の皆さんに、アンケートを実施すると、後継者



未定という回答が結構見られます。

事業承継の必要性を認識しつつも、後継者が決められていないという状況です。このような状況においては、経営者に万が一のことがあると、即廃業に繋がりがかねないというリスクを孕んでいます。

したがって、後継者を決めて育成していくか、後継者不在ということで、第三者承継を選択するかということが、会社(事業)の存続にとって必要になります。

2. 事業承継の選択肢の判断は難しい!?

一般に、事業承継における後継者選定の優先順位は、①親族⇒②役員・従業員⇒③第三者への承継という順序で考える方が多いと言われています。

ご自身の社長への就任経緯もあると思いますが、代々家業として親族で承継したようなケースでは、自分の代で終わらせてはいけない、自分の代で、第三者に渡すことは避けたいなどと考える方が多いと思います。ご自身で会社を作られた方にもそのように考える方が多いと思います。まずは親族や役員・従業員への承継を考慮することをお勧めします。

(1) 後継者選定の決め手

候補者がいる場合(親族、役員・従業員承継)における後継者選定理由に関するアンケートで最も多かったのは、後継者が「経営者としての自覚・当事者意識を備えたため」が最多となっており、実務経験や経営者としての知識・スキルの習得がそれに続いています。

(2) 後継者選定後の課題

後継者を決めた後、事業承継を実際に行う際に課題になりそうな点としては、「後継者の経営能力」がアンケートで最も多い回答となっています。このような課題に対しては、後継者教育が重要な対策になります。

3. 事業承継の目的は会社(事業)の存続

早期に事業承継に取り組んだ会社は、その後の企業業績が比較的好調といったデータもあります。

後継者の選定においては、会社を取り巻く利害関係者(株主、従業員、取引先、債権者等)の満足度を一番高くできる者に引継ぐことが本来望ましいと言われていま

す。事業承継の目的は会社の存続であり、企業価値を向上できる人を後継者に選定すべきです。

(1) 事業承継で大切なこと

事業承継を円滑に行うためには、①会社の持続的な成長(続けていく力)、②これを続けるための体制の構築(続けていく人:人材育成・後継者教育)が不可欠です。

(2) 企業のライフサイクルと経営革新

創業からの経過年数、社長の年齢により、企業業績は低下傾向にあると言われています。

① 経営環境と経営戦略の乖離

創業時は、その時の経営環境に合わせた戦略により、業績は順調に推移していても、時間が経つと経営環境と経営戦略とに乖離が生じる可能性があるということが一つの要因と考えられます。

② 社長の年齢自体に起因するもの

個人差はあると思いますが、既存先が多くなり経営は安定するも、加齢により、新規の営業が少なくなり、取引先の事業承継・廃業等による取引先減少に伴い、売上高が減少するといった事象も見られます。このような状況を打開するためには、経営環境に合わせた経営戦略の見直し、事業拡大等への対応が必要となりますが、事業承継を契機として経営革新的な取り組みを実施することで、より実効性が高い取り組みが期待できると言われています。

(3) 第三者承継は最後の選択肢

後継者候補が不在の企業にとって、廃業を回避するためには、第三者承継が唯一の選択肢といっても過言ではありません。取引先へのサービス提供、従業員の雇用継続に必要な選択肢とお考えください。

(※埼玉県事業承継・引継ぎ支援センターより一部抜粋)

スマイル報告

・越谷北ロータリークラブの皆様、50周年おめでとうございます。越谷南ロータリークラブ全員参加するつもりです(笑)。本日は沢山学ばせて頂き、後半のロータリー活動に活かしていきたいと思います。

越谷南 RC 会長 長澤 幸義 様



・約6年ぶりにお邪魔しました。50周年おめでとうございます。本日はよろしくお願ひいたします。

同 幹事 盛下 元 様

・先月入会しました。今日はお邪魔させて頂きありがとうございます。

同 会員 中村 徹子 様

・堀野さん、卓話楽しみにしております。お客様ようこそいらっしゃいました。

関 雄二郎

・国際親善旅行にてフィリピン・セブ島、16名の皆様にてお伺い致して参りました。皆様方より多くの「お心づけ」をたくさん頂戴致し、誠に有難う御座いました。

新沼 徹

・結婚祝いありがとうございます。丸40年過ぎました。

大熊 正行

・誕生日プレゼントありがとうございます。

佐藤 要

・本日の卓話、頑張ります。宜しくお願いします。

堀野 眞孝

・国際親善旅行に行つて参りました。ご参加いただいた皆様ありがとうございます。またお心づけをいただきました会員の皆様ありがとうございます。

渡辺 裕介

・欠席が続き申し訳ありませんでした。

大島 直幸

・温度差がはげしく体調に気を付けましょう!!

太田 靖彦

・越谷南 RC の皆様ようこそ!! 長澤会長、盛下幹事、いつも大変お世話になっております。白鳥様ようこそ。堀野さん、お久しぶりです。本日より宜しくお願いします。

近藤 慎悟

・お客様ようこそいらっしゃいませ。堀野さん卓話楽しみです。

松崎 義一

・堀野さんお久しぶりです。卓話楽しみにしてます。

須賀 篤史

・お客様ようこそ。世界平和の為に

高橋 忠克

・お客様ようこそ。堀野さん卓話楽しみにしてました。宜しくお願いします。

平 涼子

・堀野さんおひさりぶりです。本日卓話よろしくお願い致します。お客様ようこそ。

櫻井 保彦

・①堀野さん、しばらくです。本日の卓話よろしくお願い致します。②お客様いらっしゃいませ。

鈴木 英男

・お客様ようこそ。堀野さん久しぶりです。卓話よろしくお願い致します。

市川 洋和

・堀野さん本日卓話よろしくお願い致します。楽しみにしています。

小野寺 瑛子

・本日初司会を務めさせて頂きます。どうぞ宜しくお願い致します。

杉本 達司

・本日も宜しくお願い致します。

伊藤 純

・本日も宜しくお願い致します。

大塚 具視

・本日も、よろしくお願い致します。

石井 秀治

・本日も宜しくお願い致します。

奈良部 達也

・本日もよろしく! セブのお土産ありがとうございます。

小池 和義

・世界平和の為に

関森 初義

・世界平和のために

橋本 哲寿

出席報告

会員数	51名
出席者	32名
出席率	66.7%

