

2018～2019 年度



# THE ROTARY CLUB OF KOSHIGAYA NORTH

## 越谷北ロータリークラブ

例会日:毎週水曜日 12:30～13:30

例会場:越谷市千間台東インペリアルビル 4 階

T E L 048(975)9898

F A X 048(977)3741

創 立:1976 年 5 月 11 日

会 長 : 吉澤 晴雄

副 会 長 : 宮崎 敏博

幹 事 : 中澤 伸浩

会報委員長 : 近藤 慎悟

第 2089 回 例会記録 No. 27

平成 31 年 2 月 27 日

司会 : 川島 徹 編集 : 江口 公晴

### 会 次 第

1. 点鐘
2. ロータリーソング「我等の生業」
3. ロータリーの行動規範 関 雄二郎 会員
4. 会長卓話
5. 幹事報告
6. お客様挨拶

三郷 RC 中村 道明 様

株式会社 Five Rings 代表取締役 佐藤 航一 様

株式会社 MOCA 代表取締役 花澤 真里子 様

7. 委員会報告
8. スマイル報告
9. 外部卓話

「企業経営とリスクマネジメント」

企業リスク研究所 代表 白木 大五郎 様

10. 出席報告

次回例会案内 平成 31 年 3 月 13 日

3 分間ロータリー情報

事業所紹介

外部卓話

「女子プロ野球の現状について」

女子プロ野球 埼玉アストライア 様

### 会長卓話



吉澤 晴雄 会長

皆様こんにちは！4月の京都親睦旅行に関連して、本日は京都の話をしたと思います。豊臣秀吉の正室、北政所(きたのまんどころ)「ねね」のゆかりのお寺として知らせています高台寺で、動いたり話をしたりする、世界初のアンドロイド観音《マインダー》が、23日、報道陣に公開されました。高台寺の後藤典生(てんしょう)執事長が、世界的なロボット研究者「石黒浩」大阪大学教授に「仏様を人間に近づけることができないか」と持ち掛けたのがきっかけで、大阪大学との協力で実現したそうです。マインダーは高さが台座を含め、約 1.95 メートル、幅と奥行きは約 90 センチで、胴体部分は機械がむき出しで、声は女性のような人工音声だそうです。マインダーは約 85 平方メートルの教化ホールという部屋に安置され、プロジェクションマッピングによって四方の壁に映し出された多くの人々の問いかけや質問などに応える形で法話を進めます。法話中には、合掌したり手を広げたり、首を

左右に振るなどの動作もできるそうです。マインダーは 3 月 8 日から 5 月 6 日まで、高台寺にて一般公開される予定です。高台寺までは、親睦旅行で宿泊予定の「祇園畑中」から徒歩 10 分前後ですので、ぜひ関心のある方は、お参りに行かれたら良いかと思ます。また、京都八坂神社は、皆さんご存知だと思います。祇園から四条通の突き当りに朱塗りの「西楼門」が祇園方面から見えます。ほとんどの参拝者は、観光客の多いこちらから神社に入ることが多いのですが、実はこの「西楼門」は表玄関の正門ではありません。八坂神社の本殿は南を向いて建てられていますので、「南楼門」が正門となります。神社は正門から入り、拝殿に向かうのが正式な参拝となりますので、親睦旅行に行った際には、覚えていただけたらと思います。ちなみに「祇園畑中」をでて、右正面が「南楼門」ですので、間違えようがないと思います。

親睦旅行の参加申込者が今現在、12~13 人だそうです。申込期限が本間親睦委員長の話では、3 月 25 日となっているみたいですが、お宿の関係で、人数調整を早めにしてほしいそうです。まだ出欠の返事をしていない方は、至急返事をしていただけたらと、親睦委員長に代わりをお願い致します。特に、本年度以上に、次年度重要なポストに就く方は、参加を宜しくお願い致します。

以上を持ちまして、本日の会長卓話といたします。

### 幹事報告

中澤 伸浩 幹事

- ・IM ゴルフの件、改めて FAX いたしましたが、4 月 1 日紫カントリークラブすみれコースにて貸切で行われます。現状 2 パーティという状況ですので、ご参加のほどよろしくお願いいたします。
- ・越谷平成 LC より、結成 30 周年記念式典のご案内が届いております。4 月 21 日ギャザホールにて開催の予定です。
- ・本日、事務局杉山さん、伊丹さんに 2 月分の給与を例会終了後に支給いたします。

### お客様挨拶



三郷 RC 中村 道明 様

皆様こんにちは。仕事はトーサイ不動産という会社で営業をしております。今朝、白木さんからメッセージが来て参加しました。三郷から来ていますが越谷生まれの越谷育ちです。越谷南 RC の斎藤寿一パスト会長の会社に 26 年ほど勤めていました。よろしくお願いいたします。



株式会社 Five Rings 代表取締役 佐藤 航一 様

皆様こんにちは。株式会社 Five Rings で代表を務めております。仕事といたしましては会社の資産形成コンサルタントとしてやらせていただいております。具体的には事業計画、融資の手伝い、相続、事業承継、M&A、営業、組織運営の研修講師などをしております。今日は深野先輩より越谷 JC を卒業してのご縁でお招きいただきました。JC 時代は日本に出向しまして、UN(国連)関係会議でジュネーブやニューヨークに学生を連れていく事業をしていました。本日はよろしくお願いいたします。



株式会社 MOCA 代表取締役 花澤 真里子 様  
皆様はじめまして。MOCA と書く会社を作りまして 4 年目に入りました。MOCA は元が CA ということで名前を付けました。人生の半分以上日本航空の客室乗務員として世界中を飛び回っておりました。2010 年に退社しまして、客室乗務員で培った経験を活かして、企業に行きマナーやコミュニケーションのお話やロールプレイングの研修をいたしております。今日初めての RC の見学をととても楽しみにしておりました。どうぞよろしくお願いいたします。

**委員会報告**

青少年奉仕委員会 江口 公晴 委員長

2 月 8 日から 13 日までの 6 日間、韓国青少年交流訪日団受け入れ事業にご協力をいただきどうもありがとうございました。地区からもお礼の文書が届いております。これから、3 月 23 日から 28 日まで、今度は日本の高校生が訪韓いたします。獨協埼玉高等学校インターアクト同好会からも 1 名が参加します。引き続きご協力のほどよろしくお願いいたします。

**外部卓話**



企業リスク研究所 代表 白木 大五郎 様

越谷北ロータリークラブ 卓話資料 2019. 2. 27  
企業リスク研究所 代表 白木大五郎

**企業経営とリスクマネジメント**

- (1) 事業運営に関わる主な企業リスク
- (2) 企業経営とコンプライアンス
- (3) 企業倫理と経営者の役割



経営は リスク対処の 積み重ね!

**自己紹介**

1. 昭和16年 福岡市生まれ、修猷館高校、早稲田大学卒業。鎌倉市在住。
2. 昭和40年日立製作所入社、一貫して人事・労務・教育部門従事。本社勤労副部長、半導体・情報事業部次長、役員理事など歴任。
3. 平成12年 日立電子サービス株式会社 常務・専務・監査役歴任
4. 平成19年「企業リスク研究所」設立（銀座・鎌倉・福岡事務所）
5. TV出演：平成19年「元氣by福岡」（RKB毎日テレビ）
8. 役職：企業リスク研究所代表、日本総合危機管理特別顧問 経営倫理実践研究センターフェロー、白木塾塾長 他
9. 主な著書：  
「管理者のためのリスクマネジメント～あなたの会社は大丈夫？」(丸善)  
「中小企業のための職場におけるリスクマネジメント」(フレン)  
「川柳・標語で学ぶ経営倫理とリスクマネジメント」(企業リスク研究所)

**(1) 事業運営に関わる主な企業リスク**

1	経営 リスク	労務 人事	過労死、内部告発、機密漏洩、違法派遣、パワハラ、セクハラ、不当解雇、背任、横領、インサイダー取引、ストライク、社員個人犯罪等
		法務	独禁法、金商法、環境法、会社法、刑法、外為法、労基法、安衛法、PL法等違反
		財務	資産運用、投資関係、税務問題、M&A、新会計基準、新監査基準、物価決算等
2	災害・ 事故 リスク	災害 伝染病	災害：台風、地震、津波、洪水、放射能ウイルス、伝染病、エイズ、口蹄疫等
		事故	工場廃棄、火災、労災事故、インフラ障害、交通事故、電力・水道・ガス遮断等
3	その他 リスク	政治、 経済、 社会	国際政治、円高、株安、規制緩和、テロ、景気変動、競争力、グローバル人材、詐欺、盗難、風評被害、資源高騰、規制改正等

企業リスクの特色は 多様化・巨大化・複雑化

**＜企業リスクとコンプライアンス＞**

- ① 経営リスク：労務・法務・財務
- ② 災害・事故リスク：自然災害・労災・事故
- ③ その他のリスク：社会・政治・経済・犯罪

様々な企業リスクの中で、最近、特に“コンプライアンス”が 企業の存続に大きな影響を与える時代となっている。

攻めと守りの バランスが 強い企業を作ります

**(2) 企業経営とコンプライアンス**

1. 遵法経営は  
＝ 企業存続の最低条件（CSR重視）  
＝ 「攻め」と「守り」のバランス！（博多帯）
2. 企業のリスクマネジメント力  
＝ リスク変化への対応力！（ターウィン）  
＝ “悪い情報” がトップに伝わる速度！
3. 企業のコンプライアンスに対する力  
＝ 社員一人ひとりの「人間力&危機意識」  
＝ “悪人” の多い企業ほど強い企業
4. 不祥事発生防止策の考え方  
＝ 「性弱説」の視点：社員を守る仕掛け

5. コンプライアンス教育の眞の目的  
= 大切な社員と社員の家族を守るため

6. コンプライアンス意識向上  
= ES向上: 目標の共有化・当事者意識の醸成  
= 職場の風通し: 情報のキャッチ・ボール・如水・傾聴  
= 職場風土: 一歩踏み出した人が損しない文化!  
= 判断基準: 「損得より善悪」「基本と正道」  
= 不祥事事例: 「見える化」& 「組織知化」  
= 処分方針徹底: 「罪重し犯したことより隠すこと」

リスク管理に必要なのは  
“テラー”ではなく“マネージャー”

<リスク発生時の対処心得 “8イング”>

1. 冷静に 謙虚に事実を **ヒアリング!**
2. 率先し 現地・現物 **ルッキング!**
3. CSR 視点重視で **シンキング!**
4. 徹底し 原因・対策 **ドリリング!**
5. 隠さずに 正直・迅速 **オーフニング!**
6. 初期対応 決め手は公表 **タイミング!**
7. 着実に 対策・実践 **ドッキング!**
8. 危機感を 全員共有 **ドゥーイング!**

(3) 企業倫理と経営者の役割

1. 企業倫理とコンプライアンス意識はその「トップの器」で決まる!

- ・トップの器 => 人間力! (知識・見識・胆識)
- ・人間は偉くなるほどバカになる!
- (例) 日産ゴーン事件 大王製紙賭博事件
- ・「リスク発生時のとっさの一言」
- \* 社員自殺事件 \* 爆発事故の事例

2. 不祥事対処への決断こそ、将に、トップの仕事!

- ・トップの仕事: 「決断」と「責任を取ること」
- ・不祥事への対処: 「正直・迅速」と「方針決断」

3. 不祥事報告に感謝の気持ちを持って!

- ・悪い情報報告 => いやな顔をするな!
- ・悪い情報が来なくなることを恐れよ!

4. 天命を信じて人事を尽くせ!

- ・不祥事への対処は、神が「君なら出来る」と言うことで「自からに与えられた試練」と心得よ!
- ・一番嫌なことは自分でやれ! 部下に押し付けるな

5. 社員は社会からの一時的な預かりもの!

- ・社員は私物にあらず!
- ・経営者の責務 => 社員を守り大切に育てる!
- \* 例「若松のあるメック会社の社長の話」

6. 社員を罪人にしたら経営者失格!

- ・社員を責める前に、指導の至らなさを反省せよ!
- ・「人間は弱い生き物である」: 性弱説の視点!
- \* サービスカー無免許運転事例!

7. ES向上と夢・ロマンの付与はトップの責任!

- ・トップの仕事は「志事」なり! (志の共有化)
- \* 東日本大震災女子職員殉職事件!
- \* 終戦直後の出光佐三氏の社員への訓示!

8. 社員にとって最大の労働条件は?

経営者の3要件

- ①「**経厳**」: 経営者としての厳しさ
- ②「**師範**」: 組織のリーダーとしての率先垂範
- ③「**親慈**」: 社員を愛し、大切に思う気持ち

①②③のバランスこそが経営者に求められる要件

経営者の3要件 “経厳・師範・親慈” なり!

企業戦士のための離婚リスク予防川柳

(あ):「ありがとう! 先ずは言葉と 態度から」  
(り):「理解してる “だろう・はず”こそ 危機の種」  
(が):「我を捨てて 進んで家事の お手伝い」  
(と):「共に持つ 二人で楽しむ 趣味・趣向」  
(う):「腕組んで 結婚記念日 デイトデイ!」

丸が 三つ以下ですと イエローマークです!

白木様より、リスクマネジメントのお話を賜りました。

😊 **スマイル報告** 😊

・お客様ようこそ。本日もよろしくお願い致します。

吉澤 晴雄

・お客様皆様ようこそ。

中澤 伸浩

・お客様ようこそ。白木様卓話宜しくお願ひ致します。

松崎 義一 鈴木 英男 大熊 正行

大濱 裕広 市川 洋和

・23 日の私の祝賀会出席のご返事ありがとうございます。宜しくお願ひします。

堀野 眞孝

・来週ハネムーンのため欠席します。

須賀 篤史

・花粉の季節になりました。

太田 靖彦

・本日早退いたします。よろしくお願ひいたします。

小宮山 大介 小林 光則 高 瑠美子

・本日欠席です。

宮崎 敏博

**出席報告**

会員数	47 名
出席免除者	12 名
出席者	29 名
欠席者	18 名
出席率	69.0%